



ЗВІТ ПРО ПРОЗОРИСТЬ за 2025 рік

Звіт про прозорість підготовлений відповідно до вимог статті 37 Закону України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 21.12.2017 № 2258-VIII (надалі Закон № 2258).

ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» оприлюднений цей звіт за результатами діяльності за 2025 рік на власній веб-сторінці, де він залишається доступним для ознайомлення упродовж семи років.

Опис організаційно-правової структури та структури власності аудиторської фірми

Аудиторська фірма «ГАРАНТ-АУДИТ» (надалі - Фірма) створена у формі товариства з обмеженою відповідальністю 29 листопада 2000 року. Організаційно-правова форма Фірми не змінювалась.

ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» включено до «Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності» за номером 3838 до розділів: «Суб'єкти аудиторської діяльності»; «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності»; «Суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес».

Адреса (місцезнаходження) Фірми: вул. Старокиївська, буд. 10, офіс 101, м. Київ, 04116.

Веб-сторінка, електронна пошта, телефони:

www.garant-audit.com.ua e-mail: GarantAudit3838@gmail.com

тел: (067) 506-98-48; (044) 379-32-30

Фірма надає клієнтам аудиторські, консалтингові та інші послуги, які дозволені законодавством України для суб'єктів аудиторської діяльності. Наші клієнти працюють в різних галузях економіки України, в тому числі на фондовому ринку, в сфері фінансових послуг, торгівлі, виробництва та інших.

Станом на 31 грудня 2025 року на Фірмі працювало 26 фахівців високого рівня, в т.ч. 12 аудиторів, які мають багаторічний досвід роботи.

Власником (учасником) ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ», відповідно до Статуту, затвердженого Загальними зборами учасників Товариства від 04.12.2017 та зареєстрованого 04.12.2017, є одна фізична особа, яка володіє 100% статутного капіталу, а саме: Ліщенко Тетяна Вікторівна, громадянка України, номер реєстрації у Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності – 101525.

ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» не є членом аудиторської мережі.

Фірма має договір страхування професійної відповідальності № 002-00702240/025ДВ від 11 грудня 2025 року з АТ «СТРАХОВА КОМПАНІЯ «БС ІНШУРАНС»; Страхова сума 10 000 тис. грн.

Опис структури управління аудиторської фірми

Вищим органом управління Фірми є Загальні збори учасників. Загальні збори учасників відповідають за фінансову та комерційну діяльність Фірми.

Виконавчим органом ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ», що здійснює управління його поточною діяльністю, є Директор, який призначається Загальними зборами учасників. Контроль за діяльністю виконавчого органу здійснюється у порядку встановленому законодавством України і Статутом Фірми. Директор Фірми призначає заступників.

Директор Фірми – Ліщенко Тетяна Вікторівна, номер в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності – 101525 (сертифікат аудитора України серія А № 004540 виданий 23.02.2001).

Директор Фірми несе відповідальність згідно з діючим законодавством України. Крім того, директор несе повну особисту відповідальність за створення і забезпечення функціонування такої системи управління якістю, яка відповідає чинним вимогам професійних стандартів і сприяє реалізації політики і процедур управління якістю.

Фірма всіляко сприяє і заохочує працівників до відвідування семінарів, круглих столів, конференцій, дискусій які проводяться ДУ «ОСНАД», АПУ та іншими уповноваженими організаціями, в тому числі НКЦПФР, НБУ, САУ, УАІБ. Ми докладаємо всіх зусиль для того, щоб рівень професійної підготовки наших працівників відповідав вимогам сьогодення.

Фірма дотримується вимог Порядку безперервного професійного навчання аудиторів, затвердженого Міністерством фінансів України 06.07.2020 № 400 та зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 жовтня 2020 року за № 999/35282 (надалі Порядок навчання аудиторів). Освітні заходи, участь в яких приймають аудитори Фірми, надають особи які можуть проводити освітні заходи і включені до актуального переліку, який наведено на сайті ДУ «ОСНАД».

Аудитори фірми, крім сертифікатів аудитора, мають дипломи з міжнародних стандартів фінансової звітності поважних професійних організацій – ACCA, IFA, ICSAA, ICFM.

Опис системи внутрішнього управління якістю (системи управління якістю) та твердження органу управління або наглядового органу про її ефективність

З грудня 2022 року в Україні діють нові стандарти з управління якістю:

- Міжнародний стандарт з управління якістю (МСУЯ) 1 «Управління якістю для фірм, що виконують аудити чи огляди фінансової звітності, або інші завдання з надання впевненості чи супутніх послуг» (чинний з 15 грудня 2022 року)
- Міжнародний стандарт управління якістю (МСУЯ) 2 «Перевірки якості завдання» (чинний для аудитів та оглядів фінансової звітності за періоди, що починаються 15 грудня 2022 року або після цієї дати, чинний для інших завдань з надання впевненості та супутніх послуг, що починаються з 15 грудня 2022 року або після цієї дати)
- Міжнародний стандарт аудиту (МСА) 220 «Управління якістю аудиту фінансової звітності» (чинний для аудитів фінансової звітності за періоди, що починаються з 15 грудня 2022 року).

Нові корпоративні стандарти системи управління якістю розробляються відповідно до МСУЯ 1, МСУЯ 2, МСА 220, та фактично застосовуються з 2023 року.

Протягом 2025 року у ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» діяли корпоративні стандарти політики та процедур управління якістю розроблені відповідно до МСУЯ 1 «Управління якістю для фірм, що виконують аудити та огляди фінансової звітності, або інші завдання з надання впевненості і супутніх послуг», Закону № 2258 та вимог інших нормативних актів, які зобов'язують кожного суб'єкта аудиторської діяльності запровадити таку політику та процедури управління якістю, що забезпечують проведення всіх аудиторських перевірок відповідно до професійних стандартів і застосовних вимог законодавчих чи нормативних актів, а також надавати звітні документи, які відповідають обставинам.

Співробітники Фірми несуть особисту відповідальність за розголошення конфіденційної інформації згідно з чинним законодавством України.

Фірма встановила цілі якості для наступних складових компонентів своєї системи управління якістю:

- 1) процес оцінки ризиків в аудиторській фірмі;
- 2) управління та керівництво;
- 3) відповідні етичні вимоги;
- 4) прийняття та продовження відносин з клієнтами і конкретних завдань;
- 5) ресурси;
- 6) виконання завдань;
- 7) інформаційна система та інформаційна взаємодія;
- 8) процес моніторингу та усунення недоліків.

Фірма встановила також політику та процедури щодо розгляду скарг і претензій.

Зазначені елементи застосовуються для всіх професійних послуг, що надаються фірмою відповідно до МСА. Кожен аудитор та працівник фірми, певною мірою, є відповідальним за виконання політик управління якістю фірми та несе персональну відповідальність за якість своєї роботи. Кінцеву відповідальність за організацію, впровадження і вдосконалення системи управління якістю Фірми несе директор ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ».

Професійні стандарти та законодавство висувають до аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності вимоги дотримання етичних вимог, які включають Міжнародний кодекс етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти незалежності) та застосовні вимоги чинного законодавства України. Фірма запровадила та підтримує політики та процедури для забезпечення дотримання відповідних етичних вимог. ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» запровадила та підтримує політики та процедури для забезпечення

дотримання відповідних етичних вимог.

Прийняття і продовження відносин з клієнтами здійснюється Фірмою з урахуванням результатів оцінки замовника як потенційного клієнта та продовження співпраці з уже існуючим клієнтом, а також ризиків, пов'язаних з наданням професійних послуг за конкретних обставин. Оцінка та класифікація ризиків відбувається перед прийняттям клієнтів/подовженням проекту і є безперервним процесом, який триває під час всього виконання завдання з аудиту. Оцінка виконується шляхом аналізу інформації з відкритих зовнішніх джерел та інформації, отриманої під час минулого досвіду співпраці з клієнтом. Приймаються чи продовжуються лише ті завдання та взаємовідносини, для яких Фірма має необхідні для цього можливості, включно з часом та ресурсами; зможе дотриматися відповідних етичних вимог та вимог чинного законодавства; розглянула питання чесності клієнта і не має інформації, яка б свідчила про нечесність клієнта; досягла розуміння з клієнтом стосовно послуг, що надаються.

ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ» також має політики та процедури стосовно того, щоб партнери і професійний склад виконавців, яких призначають на всі аудиторські проекти, мали належний рівень професійної кваліфікації для своєї ролі та сфер відповідальності, які мають виконуватись. Кадрова політика фірми полягає у тому, щоб забезпечити фірму персоналом, який володіє необхідними якостями для задоволення потреб клієнтів у якісних послугах. Фірма визначає досвід, здібності та компетенцію, потрібні для виконання завдання, в тому числі для виконання функцій партнера з завдання. Фірма призначає персонал на завдання, ґрунтуючись на їх знаннях, досвіді, здібностях і можливостях, які потрібні за конкретних обставин, і характері та обсязі здійснення необхідного нагляду. Також у Фірмі створені умови для постійного професійного розвитку персоналу.

Завдання з надання аудиторських послуг виконуються відповідно до професійних стандартів і застосовних законодавчих і нормативних вимог. Для забезпечення цього фірма розробляє власні та використовує готові методики і набори стандартизованої документації, застосовує спеціалізоване програмне забезпечення для аудиту. За роботою груп із завдань здійснюється відповідний нагляд, огляд виконаної роботи та моніторинг окремих завдань.

Моніторинг передбачає постійний розгляд і оцінку відповідності організації, ефективності функціонування системи управління якістю фірми і дотримання фірмою своїх політик і процедур управління якістю. Метою моніторингу політик і процедур управління якістю є оцінка дотримання Фірмою професійних вимог стандартів та застосовних законодавчих і нормативних актів; ефективності запровадження системи управління якістю; правильності застосування політик і процедур фірми з управління якістю персоналом Фірми.

За весь час роботи Фірми, від дати створення до дати цього звіту, Фірма не отримувала ніяких скарг чи претензій як від клієнтів, так і від державних органів, або від Аудиторської палати України. Ні Фірма ні її працівники не мали стягнень від Аудиторської палати України та/або державних органів.

Керівництво Фірми вважає, що запроваджена система управління якістю аудиторських послуг є ефективною і надає можливості для забезпечення якості наданих послуг вимогам законодавства України в сфері аудиту та професійних стандартів.

Інформація про дату останньої зовнішньої перевірки системи управління якістю

В 2025 році Фірма пройшла повторну зовнішню перевірку системи контролю якості аудиторських послуг, яка створена відповідно до стандартів аудиту, норм професійної етики аудиторів та законодавчих і нормативних вимог, що регулюють аудиторську діяльність (Наказ про проходження перевірки з контролю якості ДУ "ОСНАД" від 24.01.2025 за №06-кя) з обов'язковими до виконання рекомендаціями.

Перелік підприємств, що становлять суспільний інтерес, яким надавалися послуги з обов'язкового аудиту в попередньому фінансовому році (в 2025 році)

За період з 01 січня 2025 року по 31 грудня 2025 року Фірма надавала послуги наступним підприємствам, що становлять суспільний інтерес: АТ «КИЇВСЬКИЙ ВІТАМІННИЙ ЗАВОД», ТОВ «КРЕМЕНЧУЦЬКИЙ ЗАВОД ТЕХНІЧНОГО ВУГЛЕЦЮ», ТОВ «ТС ПЛЮС», ДП «САВСЕРВІС СТОЛИЦЯ», ДП «САВСЕРВІС КАРПАТИ», АТ «ЗНКІФ «ПУАФ», ТОВ «СПЕЦ-КОМ-СЕРВІС».

Згідно Закону 2258, забороняється надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємству, що становить суспільний інтерес, якщо загальна сума винагороди, отримана від цього підприємства, щорічно перевищує 15 відсотків загальної суми чистого доходу від надання послуг таким суб'єктом аудиторської діяльності впродовж п'яти років поспіль. В 2025 році Фірма дотрималась цієї вимоги.

Інформація про практики забезпечення незалежності, а також підтвердження проведення внутрішнього огляду дотримання незалежності

Фірма прийняла політику із забезпечення незалежності, що ґрунтується на Міжнародному Кодексі етики Міжнародної федерації бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти незалежності). Її внутрішні правила та процеси охоплюють такі сфери, як незалежність фірми, особиста незалежність, ротація аудиторів.

Фірма розробила та запровадила внутрішні політики та процедури управління якістю, що включають внутрішньофірмовий стандарт з етики та незалежності «Професійна Етика».

Політика у сфері етики та незалежності постійно роз'яснюється співробітникам Фірми. Фірмові стандарти політики та процедур управління якістю є доступними для всіх співробітників в друкованому і електронному вигляді. Фірма здійснює регулярний огляд відповідних змін у професійних стандартах і законодавстві та забезпечує оновлення внутрішніх стандартів з метою підтримання їх в актуальному стані.

Фірмою ведеться облік усіх видів послуг, що надаються кожному клієнту з аудиту, та доходів від надання послуг. Встановлено вимоги щодо ротації ключових партнерів із завдань з аудиту. Виконується ідентифікація та оцінка можливих загроз незалежності та об'єктивності при прийнятті завдання та продовженні співпраці з кожним клієнтом, а також щорічна оцінка незалежності Фірми.

Усі співробітники Фірми, які надають послуги клієнтам, підписують заяву про підтвердження дотримання політики та процедур щодо незалежності та професійної етики одразу після прийняття на роботу до Фірми та щороку потому підписують зобов'язання про нерозголошення конфіденційної інформації. Це підтвердження слугує доказом того, що співробітник розуміє та зобов'язується дотримуватися політики Фірми у сфері незалежності.

В рамках виконання кожного завдання з надання впевненості всі фахівці Фірми, задіяні в наданні послуг клієнту, підписують лист щодо незалежності від клієнта до початку робіт та підтвердження незалежності перед наданням звіту незалежного аудитора. При наданні послуг з обов'язкового аудиту підприємствам, що становлять суспільний інтерес, Фірма щорічно письмово надає підтвердження аудиторському комітету такого підприємства, що Фірма, ключовий партнер з аудиту, аудитори, які залучаються до виконання відповідного завдання, є незалежними від цього підприємства.

Внутрішній огляд дотримання незалежності Фірмою та її співробітниками виконується під час огляду управління якістю завдань та щороку під час виконання моніторингових процедур.

Інформація про безперервне навчання аудиторів

Безперервне навчання аудиторів та підтримання належної професійної кваліфікації є вимогою Закону № 2258, професійних стандартів та запорукою забезпечення належної якості аудиторських послуг. Працівники фірми беруть участь у загальному та спеціальному професійному навчанні та підвищенню кваліфікації, що дозволяє їм виконувати покладені на них обов'язки. Співробітники фірми заохочуються до складання кваліфікаційних іспитів на отримання сертифікату аудитора.

Навчання аудиторів та інших працівників здійснюється у різних формах. Аудитори проходять щорічне удосконалення знань, в порядку, визначеному чинним законодавством. Фірма встановлює політики та процедури, які надають обґрунтовану впевненість в наявності достатньої кількості персоналу, здібного, компетентного та відданого етичним принципам, який надає змогу Фірмі виконати завдання у відповідності до вимог професійних стандартів, законодавчих та регуляторних органів і дозволяє надати звіти, що відповідають обставинам.

Фірма сприяє професійному розвитку персоналу шляхом відвідування семінарів, курсів та тренінгів з питань Міжнародних стандартів аудиту, МСФЗ, бухгалтерського обліку, оподаткування та інших, які стосуються функціональних обов'язків конкретних працівників або сприяють отриманню нових знань та навичок. Також проходить навчання без відриву від роботи шляхом проведення тематичних семінарів всередині фірми з питань змін у стандартах бухгалтерського обліку та фінансової звітності, професійних стандартах, податковому та цивільному законодавстві; забезпечення персоналу доступом до електронних ресурсів, професійних видань та баз даних.

Проведені навчання та їх тематика фіксуються у щорічному «Журналі проведення внутрішніх тренінгів, консультацій, навчань». Фірма проводить постійний моніторинг кількості годин зовнішнього безперервного навчання кожного аудитора.

Відомості щодо принципів оплати праці ключових партнерів

Політика винагороди ключових партнерів

Результати діяльності кожного ключового партнера оцінюються за якістю роботи, за його або її індивідуальною роллю, особистим вкладом в Фірму та прихильністю стандартам. Винагорода ключових партнерів, складається таких частин:

- щомісячна фіксована заробітна плата, яка відображає роль ключового партнера в Фірмі і його обов'язки;
- винагорода, яка відображає оцінку діяльності кожного ключового партнера за період.

Система оцінки результатів діяльності застосовується до всіх ключових партнерів. При цьому винагорода, отримана Фірмою від клієнта за послуги, не пов'язані з обов'язковим аудитом фінансової звітності, не враховується при визначенні обсягу оплати праці ключовим партнерам, аудиторам та іншим працівникам, залученим до виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності цього клієнта.

Опис політики ротації ключових партнерів з аудиту та аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту

Під час виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності Фірма призначає щонайменше одного ключового партнера з аудиту, виходячи при виборі з критеріїв забезпечення якості аудиту, незалежності та компетентності. Ключовий партнер з аудиту бере особисто активну участь у виконанні завдання з обов'язкового аудиту.

Ключові партнери з аудиту, відповідальні за проведення обов'язкового аудиту фінансової звітності, припиняють свою участь в обов'язковому аудиті фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, не пізніше ніж через сім років з дати їх призначення. Вони не мають права брати участь у виконанні завдання з обов'язкового аудиту цього підприємства членом команди протягом наступних трьох років, ключовим партнером протягом семи років.

Фірма забезпечує ротацію аудиторів, залучених до виконання завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності. Ротація фахівців, що здійснюють аудит на одному об'єкті відбувається один раз на сім років з наступним призначенням на цей об'єкт лише через два роки.

У разі неможливості ротації спеціалістів один раз на сім роки проводиться незалежна перевірка роботи персоналу з надання замовникові аудиторських послуг – відповідальною особою за управління якістю або залученим незалежним експертом.

Механізм поступової ротації застосовується поетапно до конкретних осіб, а не до всієї групи, яка виконує завдання.

Інформація за 2025 рік про доходи Фірми

- доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес – 1 605,0 тис. грн.
- доходи від надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності інших юридичних осіб - 4 881,7 тис. грн.
- доходи від надання послуг з ініціативного аудиту фінансової звітності – 180 тис. грн.
- доходи від надання послуг з огляду історичної фінансової інформації та завдань з надання впевненості – 194 тис. грн.
- доходи від надання дозволених неаудиторських послуг підприємствам, що становлять суспільний інтерес – 0 тис. грн.
- доходи від надання неаудиторських послуг іншим юридичним особам – 1 744,0 тис. грн.

Інформація про пов'язаних осіб Фірми

До пов'язаних осіб Фірми станом на 31 грудня 2025 року відносяться:

- Ліщенко Тетяна Вікторівна – директор, учасник ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ», частка власності – 100%
- ТОВ «Аудиторська фірма «Блискор Гарант» (Номер в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 0218), Ліщенко Тетяна Вікторівна – заступник генерального директора, учасник (частка власності – 44%)
- ТОВ «Аудиторська фірма «Жерміналь» (Номер в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності 2652), Ліщенко Тетяна Вікторівна – директор, учасник (частка власності – 100%)

Директор ТОВ «ГАРАНТ-АУДИТ»



(Handwritten signature)

Тетяна ЛІЩЕНКО

30 квітня 2026 року

Додаток 1
до Національного положення (стандарту)
бухгалтерського обліку 25 "Спрощена фінансова
звітність"
(пункт 4 розділу 1)

Фінансова звітність малого підприємства

Підприємство **ТОВ "Гарант-Аудит"** Дата (рік, місяць, число) **за ЄДРНОУ**
 Територія **Київ** за **КАТОТТГ**¹
 Організаційно-правова форма господарювання **Товариство з обмеженою відповідальністю** за **КОПФГ**
 Вид економічної діяльності **Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту; консультування з питань оподаткування** за **КВЕД**
 Середня кількість працівників, осіб **14**
 Одиниця виміру: **тис. грн. з одним десятковим знаком**
 Адреса, телефон **вулиця Старокиївська, буд. 10, оф. 101, ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ р-н, м. КИЇВ, 04116, Україна**

Коди		
2026	01	01
31200575		
UA8000000001078669		
240		
69.20		

3793230

1. Баланс на 31 грудня 2025 р.

Форма № 1-м Код за ДКУД 1801006

Актив	Код рядка	На початок звітнього року	На кінець звітнього періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	-	-
Первісна вартість	1001	-	-
Накопичена амортизація	1002	(-)	(-)
Незавершені капітальні інвестиції	1005	-	-
Основні засоби :	1010	-	-
первісна вартість	1011	12,0	12,0
знос	1012	(12,0)	(12,0)
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції	1030	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	-	-
II. Оборотні активи			
Запаси :	1100	-	-
у тому числі готова продукція	1103	-	-
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	2 667,7	3 663,7
Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом	1135	0,9	1,8
у тому числі з податку на прибуток	1136	0,7	0,7
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	-	-
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	398,8	3 273,7
Витрати майбутніх періодів	1170	23,3	23,3
Інші оборотні активи	1190	-	-
Усього за розділом II	1195	3 090,7	6 962,5
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	3 090,7	6 962,5

Пасив	Код рядка	На початок звітнього року	На кінець звітнього періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	12,0	12,0
Додатковий капітал	1410	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	1 466,0	3 148,2
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Усього за розділом I	1495	1 478,0	3 160,2
II. Довгострокові зобов'язання, цільове фінансування та забезпечення			
III. Поточні зобов'язання			
Короткострокові кредити банків	1600	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	23,0	1 681,2
розрахунками з бюджетом	1620	155,5	295,9
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	96,0	121,0
розрахунками з оплати праці	1630	355,0	931,8
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	983,2	772,4
Усього за розділом III	1695	1 612,7	3 802,3
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
Баланс	1900	3 090,7	6 962,5

2. Звіт про фінансові результати
за _____ Рік 2025 _____ р.

Форма № 2-м Код за ДКУД 1801007

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	8 604,7	5 695,5
Інші операційні доходи	2120	-	-
Інші доходи	2240	103,6	29,0
Разом доходи (2000 + 2120 + 2240)	2280	8 708,3	5 724,5
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(-)	(-)
Інші операційні витрати	2180	(7 026,2)	(4 457,1)
Інші витрати	2270	(-)	(196,4)
Разом витрати (2050 + 2180 + 2270)	2285	(7 026,2)	(4 653,5)
Фінансовий результат до оподаткування (2280 – 2285)	2290	1 682,1	1 071,0
Податок на прибуток	2300	(-)	(-)
Чистий прибуток (збиток) (2290 – 2300)	2350	1 682,1	1 071,0

Керівник

Головний бухгалтер



Ліщенко Тетяна Вікторівна
(ініціали, прізвище)

Ліщенко Тетяна Вікторівна
(ініціали, прізвище)

¹ Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад